



The Hebrew University of Jerusalem

Syllabus

Human Resources Management in the Civil Service - 59963

Last update 29-08-2024

HU Credits: 2

Degree/Cycle: 2nd degree (Master)

Responsible Department: Public Policy

Academic year: 0

Semester: 1st and/or 2nd Semester

Teaching Languages: Hebrew

Campus: Mt. Scopus

Course/Module Coordinator: Avi Haliva

Coordinator Email: avraham.haliva@mail.huji.ac.il

Coordinator Office Hours: individual coordination with Avi

Teaching Staff:

Mr. Avraham Haliva

Course/Module description:

The course will be an opportunity to glimpse into the world of senior management in the public service with an emphasis on human capital management and the many challenges faced by managers in the public service. In this framework, leadership stories, the multiple actors, the process of managing work process change, managerial and intellectual flexibility, and more will be presented.

Course/Module aims:

The purpose of the course is to impart different concepts, tools and approaches to evaluate the nature, challenges and functioning of the public service, with an emphasis on the levels of management and senior management based on exposure to the daily reality of managers in the public service, including human capital management.

The course will deal with the interrelationship between the professional level in the civil service as the leaders of the implementation processes and the policy makers from the political level and will examine the influence of the administration on the formulation of public policy in Israel. The course will present the ways and attempts to improve the administration and the behavioral and structural factors that oppose reform and changes.

Learning outcomes - On successful completion of this module, students should be able to:

- At the end of this course, students will be able to:
- o Identify the key players in the management of human capital in the government.
- o Know the various complexities of managing strategic processes.
- o Know how to plan change processes while mapping the relevant actors and the various complexities.
- o Map the barriers and opportunities in work processes and leading change.
- o Build a "personal" map of the ability to lead change in their fields of activity.

Attendance requirements(%):

Teaching arrangement and method of instruction: Lectures

workshops

practical tour

Course/Module Content:

*רשימת נושאים / תכנית הלימודים בקורס

להכיר נעים - מדינה שירות ס

המינויים חוק עם הכרות, המדינה בשירות עובדים קבלת תהליכי. שביניהם ומה מכרזים, מינויים על ס ותהליכי גיוס ומיון.

ייעוץ, מ"נש, ל"חשכ, ת"אג) הממשלתיים "הוטו שחקני" של לעולמם הצצה - הממשלתי DNA - ה. ס וחקיקה) ויחסי הגומלין ביניהם.

ארגונית פוליטיקה, משאבים היעדר, מקצועי דרג נבחר דרג יחסי בין ניווט - הממשלתי DNA - ה. ס ארגוני עובדים להובלת תהליכים.

לשינויים ותקשיר בירוקרטיה בין, מחשבתית לגמישות סף שמירת בין איזון - למציאות ר"תקשי בין ס בעולם ההון האנושי.

דוגמאות. מוטיבציה, עולם תפישות, הציבורי בשירות מנהלים מאפייני: שינוי מייצרת מנהיגות ס למנהלים מנהיגים מחוללי שינוי. איך מזהים עובדים פוטנציאלי, מכשירים ומשמרים אותם.

שינוי להובלת בוחן מקרה - האנושי ההון מנגנוני בניהול הרפורמה ס

Required Reading:

*חומר חובה לקריאה

ס (https://www.gov.il/BlobFolder/reports/reform_report2013_1/he/reformReport2013_0.pdf).

ס (https://www.mevaker.gov.il/he/Reports/Report_582/e9d3a3f1-804b-456d-83b3-966b3dc80f46/10-reform.pdf).

ס המדינה בשירות האנושי ההון ניהול מנגנוני שיפור בדבר 18.12.2011 מיום 3993 ממשלה החלטת ס (https://www.gov.il/he/departments/policies/2011_des3993).

ס (https://www.nevo.co.il/law_html/Law01/p221k1_001.htm) (מינויים) המדינה שירות חוק ס

ס (https://www.nevo.co.il/law_html/law01/p221k2_001.htm) (משמעת) המדינה שירות חוק ס

ס (<https://kohelet.org.il/wp-content/uploads/2016/03/%D7%9E%D7%A9%D7%99%D7%9C%D7%95%D7%AA-%D7%95%D7%9E%D7%99%D7%A0%D7%95%D7%99%D7%99%D7%9D-%D7%A0%D7%99%D7%99%D7%A8-%D7%A2%D7%9E%D7%93%D7%94-%D7%A7%D7%9C%D7%99%D7%99%D7%9F-%D7%95%D7%90%D7%91%D7%99%D7%98%D7%9C-2.pdf>)

Additional Reading Material:

*חומר חובה לקריאה

ס (https://www.gov.il/BlobFolder/reports/reform_report2013_1/he/reformReport2013_0.pdf).

ס (https://www.mevaker.gov.il/he/Reports/Report_582/e9d3a3f1-804b-456d-83b3-966b3dc80f46/10-reform.pdf).

ס המדינה בשירות האנושי ההון ניהול מנגנוני שיפור בדבר 18.12.2011 מיום 3993 ממשלה החלטת ס

(https://www.gov.il/he/departments/policies/2011_des3993).

ס (מינויים) המדינה שירות חוק ס (https://www.nevo.co.il/law_html/Law01/p221k1_001.htm)

ס (משמעת) המדינה שירות חוק ס (https://www.nevo.co.il/law_html/law01/p221k2_001.htm)

ס (<https://kohelet.org.il/wp-content/uploads/2016/03/%D7%9E%D7%A9%D7%99%D7%9C%D7%95%D7%AA-%D7%95%D7%9E%D7%99%D7%A0%D7%95%D7%99%D7%99%D7%9D-%D7%A0%D7%99%D7%99%D7%A8-%D7%A2%D7%9E%D7%93%D7%94-%D7%A7%D7%9C%D7%99%D7%99%D7%9F-%D7%95%D7%90%D7%91%D7%99%D7%98%D7%9C-2.pdf>)

Grading Scheme:

Essay / Project / Final Assignment / Home Exam / Referat 100 %

Additional information:

Submission of a summary policy paper about an issue of your choice.

Choosing a topic, defining the problem - 35% (until 19.11).

Analyzing the problem, examining alternatives and proposing a work process for a solution - 65%

until 24.12.

Works can be submitted late, every week late submission subtracts 10 points from the total work grade. The submission date can be delayed up to two weeks at most.