
האוניברסיטה העברית בירושלים

סילבוס

מבוא למנהיגות - 56148

תאריך עדכון אחרון 17-08-2022

נקודות זכות באוניברסיטה העברית: 2

תואר: בוגר

היחידה האקדמית שאחראית על הקורס: מדע המדינה

השנה הראשונה בתואר בה ניתן ללמוד את הקורס: 0

סמסטר: סמסטר ב'

שפת ההוראה: עברית

קמפוס: הר הצופים

מורה אחראי על הקורס (רכז): נעם ברנר

דוא"ל של המורה האחראי על הקורס: noam.brenner@mail.huji.ac.il

שעות קבלה של רכז הקורס: יום חמישי, 11-12

מורי הקורס:

תאור כללי של הקורס:

הקורס מציע סקירה של תיאוריות ומושגי יסוד בחקר המנהיגות, לצד בחינתם לאור תופעת המנהיגות בפועל. הקורס מחולק לשלושה פרקים עיקריים. הפרק הראשון "יסודות במנהיגות" מסביר את מושגי היסוד המרכזיים של תופעת המנהיגות – סמכות, רטוריקה, חזון, פרגמטיזם ומידות. הפרק השני "דיאלקטיקה בחקר מנהיגות" פורס תיאוריות עכשוויות ומתחרות בחקר מנהיגות – מנהיגות מעצבת מול מנהיגות מתגמלת, מנהיגות פורמאלית מול מנהיגות בלתי-פורמאלית, מנהיגות אחודה מול מנהיגות משותפת ומנהיגות מול מונהגות. הפרק השלישי מסכם את הקורס באמצעות אינטגרציה של תכני הקורס עם תופעת המנהיגות בפועל.

מטרות הקורס:

- היכרות עם תיאוריות ומושגי יסוד בחקר מנהיגות
- תרגול חשיבה ביקורתית על תופעת המנהיגות

תוצרי למידה

בסיומו של קורס זה, סטודנטים יהיו מסוגלים:

- לבחון באופן ביקורתי תופעות מנהיגות במציאות
- לבצע אינטגרציה בין חומרי קריאה תיאורטיים ובין תופעת המנהיגות הפועל

דרישות נוכחות (%) :

80%

שיטת ההוראה בקורס: קורס מקוון. השיעורים יכללו תרגילי כיתה וסימולציות.

רשימת נושאים / תכנית הלימודים בקורס:

מושגי יסודי במנהיגות
תיאוריות עכשוויות במנהיגות
אינטגרציה בין תיאוריה ותופעה

חומר חובה לקריאה:

התלמידים נדרשים לקרוא רק טקסט אחד לבחירתם לפני כל שיעור.

פרק ראשון: יסודות במנהיגות

2 סמכות – מהו מקור כוחו של מנהיג?
רשימת קריאה (קרא/י טקסט אחד מהרשימה):

• וובר, מקס. (1980). על הכריזמה ובניית מוסדות: מבחר כתבים. מאגנס: ירושלים. פרק ב', עמ' 27-40.

- Shamir, Boas. 1995. "Social Distance and Charisma: Theoretical Notes and an Exploratory Study." *The Leadership Quarterly* 6(1): 19-47.
- Grabo, Allen, Brian R. Spisak, and Mark van Vugt. 2017. "Charisma as Signal: An Evolutionary Perspective on Charismatic Leadership." *Leadership Quarterly* 28(4): 473-85.

3 רטוריקה - איך מנהיגים מדברים?

רשימת קריאה (קרא/י טקסט אחד מהרשימה):

- אריסטו. (2002). הרטוריקה. ספריית הפועלים: תל-אביב, עמ' 9-26
- Emrich, Cynthia G., Holly H. Brower, Jack M. Feldman, and Howard Garland. 2006. "Images in Words: Presidential Rhetoric, Charisma, and Greatness." *Administrative Science Quarterly* 46(3): 527.

4 חזון - איפה הוא מתחיל והאם הוא נועד להסתיים?

רשימת קריאה (קרא/י טקסט אחד מהרשימה):

- פרנקל, ויקטור. (1970). האדם מחפש משמעות: מבוא ללוגותרפיה. דביר: תל-אביב. עמ' 117-162.
- Smircich, Linda, and Gareth Morgan. 1982. "Leadership: The Management of Meaning." *The Journal of Applied Behavioral Science* 18(3): 257-73.

5 פרגמטיזם - מה מנהיגים עושים?

רשימת קריאה (קרא/י טקסט אחד מהרשימה):

- גיימס, ויליאם. (2010). פרגמטיזם. רסלינג: תל-אביב. פרק ב', עמ' 62-83.
- Mumford, Michael D, and Judy R Van Doorn. 2001. "The Leadership of Pragmatism: Reconsidering Franklin in the Age of Charisma." *The Leadership Quarterly* 12(3): 279-309.

6 מידות המנהיג או "האיש הגדול" - האם יש תכונה מסוימת שעושה אדם למנהיג?

רשימת קריאה (קרא/י טקסט אחד מהרשימה):

- מקיאבלי, ניקולו. (1971) כתבים פוליטיים. הוצאת שוקן: ירושלים ותל אביב. פרקים 15-19: עמ' 221-243.
- Kirkpatrick, Shelley A., and Edwin A. Locke. 1991. "Leadership: Do Traits Matter?" *Academy of Management Perspectives* 5(2): 48-60.

פרק שני : דיאלקטיקה בחקר מנהיגות

7 מנהיגות מעצבת מול מנהיגות מתגמלת

רשימת קריאה (קרא/י טקסט אחד מהרשימה):

- פופר, מיכה. 2007. מנהיגות מעצבת - מבט פסיכולוגי. תל אביב: הוצאת אוניברסיטת תל-אביב.

פרק מבוא.

- Michael, Rene. 2006. "Transformational Leadership: Learning to Share the Vision." *Acorn* 19(3): 4-6.
- Bass, Bernard M, Bruce J. Avolio, and L. Atwater. 1996. "The Transformational and Transactional Leadership of Men and Women." *Applied : An International Review* 45: 5-34.

8 מנהיגות פורמאלית מול מנהיגות בלתי-פורמאלית
רשימת קריאה (קרא/י טקסט אחד מהרשימה):

- Marion, Russ et al. 2016. "Informal Leadership, Interaction, Cliques and Productive Capacity in Organizations: A Collectivist Analysis." *The Leadership Quarterly*, 27:242-260.
- White, Leroy, Graeme Currie, and Andy Lockett. 2016. "Pluralized Leadership in Complex Organizations: Exploring the Cross Network Effects between Formal and Informal Leadership Relations." *The Leadership Quarterly* 27(2): 280-97.
- Shaughnessy, Brooke A., Darren C. Treadway, Jacob W. Breland, and Pamela L. Perrewé. 2017. "Informal Leadership Status and Individual Performance." *Journal of Leadership & Organizational Studies* 24(1): 83-94.

9 מנהיגות אחודה מול מנהיגות משותפת

רשימת קריאה (קרא/י טקסט אחד מהרשימה):

- Yammarino, Francis J. et al. 2012. "Collectivistic Leadership Approaches: Putting the 'We' in Leadership Science and Practice." *Industrial and Organizational Psychology* 5(04): 382-402.
- Carson, Jay B et al. 2017. "Shared Leadership in Teams : An Investigation of Antecedent Conditions and Performance." *The Academy of Management Journal* 50(5): 1217-34.

10 מנהיגות מול מונהגות

רשימת קריאה (קרא/י טקסט אחד מהרשימה):

- Avolio, Bruce J., Fred O. Walumbwa, and Todd J. Weber. 2009. "Leadership: Current Theories, Research, and Future Directions." *Annual Review of Psychology* 60(1): 421-49.
- Uhl-bien, Mary, Ronald E Riggio, Kevin B Lowe, and Melissa K Carsten. 2014. "Followership Theory : A Review and Research Agenda" *The Leadership Quarterly* 25(1): 83-104.

פרק שלישי: אינטגרציה בין תיאוריה ותופעה

חומר לקריאה נוספת:

הערכת הקורס - הרכב הציון הסופי :
מבחן מסכם בכתב/בחינה בעל פה 0 %
הרצאה 0 %
השתתפות 10 %
הגשת עבודה 45 %
הגשת תרגילים 45 %
הגשת דו"חות 0 %
פרויקט מחקר 0 %
בחנים 0 %
אחר 0 %

מידע נוסף / הערות: