
האוניברסיטה העברית בירושלים

סילבוס

ניהול וארגון בעידן הגלובליזציה - 53947

תאריך עדכון אחרון 05-11-2014

נקודות זכות באוניברסיטה העברית: 2

תואר: מוסמך

היחידה האקדמית שאחראית על הקורס: סוציולוגיה ואנתרופולוגיה

השנה הראשונה בתואר בה ניתן ללמוד את הקורס: 3

סמסטר: סמסטר א'

שפת ההוראה: אנגלית

קמפוס: הר הצופים

מורה אחראי על הקורס (רכז): פרופ' גילי דרורי

דוא"ל של המורה האחראי על הקורס: gili.drori@mail.huji.ac.il

שעות קבלה של רכז הקורס: שלישי 10-11

מורי הקורס:

תאור כללי של הקורס:

אחד המאפיינים הבולטים של הגלובליזציה הוא הארגון ואיתו גם הרחבה של ניהול ומימשלות של ארגונים. הקורס מוקדש לניתוח סוציולוגי והשוואתי של תהליכים עולמיים אלה, תוך הדגשת הנושא של מפגש בין-תרבותי בארגון ובעבודה

מטרות הקורס:

להכרת הגישות הסוציולוגיות וההוואתיות לחקר ניהול וארגון עולמיים, גם על ידי החלת מושגים תיאורטיים ומחקריים מתחום לימודי הארגון.

תוצרי למידה

בסיומו של קורס זה, סטודנטים יהיו מסוגלים:

- להגדיר את תפקידם של ארגון וניהול בהבניית מפגשים בין-תרבותיים
- להבחין בין גישות תיאורטיות סוציולוגיות שונות לניתוח תופעות עולמיות הקשורות בניהול ובארגון מצידן התרבותי

דרישות נוכחות (%) :

80

שיטת ההוראה בקורס: - הקורס ערוך כסמינר, עם מפגשים שבועיים בהם יידונו מאמרים הקשורים לנושא הסמינר

רשימת נושאים / תכנית הלימודים בקורס:

מהי ההגדרה הקונצפטואלית והאמפירית של תרבות, בהקשרה הבין-לאומי ועולמי?; מאיפפני תרבות עבודה ארגון וניהול עולמי; גלוקליזציה של ארגון וניהול; מומחים ומומחיות; תיאוריות של ארגון וניהול עולמיים

חומר חובה לקריאה:

לדנגמא, לדיין בהגדרת תרבות:

Hofstede, Geert, Bram Neuijen, Denise Daval Ohayv, Geert Sanders. 1990. "Measuring Organizational Cultures: A Qualitative and Quantitative Study across Twenty Cases." *Administrative Science Quarterly* 35(2): 286-316.

Kroeze, Ronald, and Sjoerd Keulen. 2013. "Leading a multinational is history in practice: The use of invented traditions and narratives at AkzoNobel, Shell, Philips and ABN AMRO." *Business History* 55(8): 1265-1287.

חומר לקריאה נוספת:

לדוגמא, לדיון בנושא איפיון סביבת העבודה בעידן הגלובליזציה:

Drori, Gili S., John W. Meyer and Hokyung Hwang. 2009. "Global Organization: Rationalization and Actorhood as Dominant Scripts." In Renate Meyer, Kerstin Sahlin, Marc Ventresca, and Peter Walgenbach (eds.) *Ideology and Institutions*, pp. 17-43, Emerald

Suggested reading:

Aime, Federico, Stephen Humphrey, D. Scott DeRue, and Jeffrey B. Pau. 2014. "The Riddle of Heterarchy: Power Transitions in Cross-Functional Teams." *Academy of Management Journal* 57(2): 327-352

Guler, Isin, and Mauro F. Guillén. 2010. "Home country networks and foreign expansion: Evidence from the venture capital industry." *Academy of Management Journal* 53(2): 390-410.

Powell, Walter W. 2003. "The Capitalist Firm in the Twenty-First Century: Emerging Patterns in Western Enterprise" in Paul DiMaggio (ed.), *The Twenty-First Century Firm: Changing Economic Organization in International Perspective*, Princeton University Press, pp. 33-68.

הערכת הקורס - הרכב הציון הסופי :

מבחן מסכם בכתב/בחינה בעל פה 0 %
הרצאה 0 %
השתתפות 10 %
הגשת עבודה 50 %
הגשת תרגילים 40 %
הגשת דו"חות 0 %
פרויקט מחקר 0 %
בחנים 0 %
אחר 0 %

מידע נוסף / הערות:

להתראות בכיתה