

האוניברסיטה העברית בירושלים

סילבוס

מגדר ומגוון בארגונים - 53626

תאריך עדכון אחרון 01-09-2021

נקודות זכות באוניברסיטה העברית: 2

תואר: מוסמך

היחידה האקדמית שאחראית על הקורס: סוציולוגיה ואנתרופולוגיה

השנה הראשונה בתואר בה ניתן ללמוד את הקורס: 0

סמסטר: סמסטר א'

שפת ההוראה: עברית

קמפוס: הר הצופים

מורה אחראי על הקורס (רכז): מיכל פרנקל

דוא"ל של המורה האחראי על הקורס: michal.frenkel1@mail.huji.ac.il

שעות קבלה של רכז הקורס: ג' 11-12

מורי הקורס:

תאור כללי של הקורס:

ארגונים משחקים תפקיד משמעותי בכינון ושעתוק של דפוסי אי שוויון בשוק העבודה ובחברה כולה, אבל הם יכולים לשחק תפקיד משמעותי גם במיתון אי השוויון ובהכלה של קבוצות מודרות ומופלות. בקורס הנוכחי נכיר תיאוריות העוסקות במקורות אי השוויון הארגוני בתחומי המגדר והמגוון; ובצורות האפשריות לצמצום אי שוויון והדרה, יתרונותיהן וחסרונותיהן. הקורס משלב הכרות עם מערך המושגים התיאורטיים הנהוג בניתוח סוגיות של אי שוויון, זהות, הדרה והכלה בעולם הארגוני בתחומים של מגדר, מעמד, גזע, אתניות, לאום, דת, מוגבלות וגיל. נכיר פתרונות שהוצעו לטיפול בבעיות, ואת הפרדוקסים הרבים הכרוכים בהפעלתם של פתרונות אלה. נישם את מערך המושגים לארגונים המוכרים לנו, ונשמע מאנשים המעורבים בפועל בניהול מגוון בארגונים אודות ניסיונם והתובנות שרכשו במסגרת ניסיון זה.

מטרות הקורס:

היכרות עם האתגרים הניצבים בפני עובדים מקבוצות מודרות המשתלבים בארגונים ועם האופן בו ארגונים פועלים לשיפור השילוב וההכלה. פיתוח יכולת לגיבוש מדיניות ארגונית להתמודדות עם אתגרים אלה.

תוצרי למידה

בסיומו של קורס זה, סטודנטים יהיו מסוגלים:

לחקור אתגרים *ecumu cpbh vgunsho, gcusv ctrdubh nhguy* ולפתח מדיניות להתמודדות איתם

דרישות נוכחות (%) :

100%

שיטת ההוראה בקורס: הרצאות, דיונים, מפגשים עם מרצים אורחים, הצגות של סטודנטים.

רשימת נושאים / תכנית הלימודים בקורס:

שיעור 1 – למה לנהל שונות? ההצדקה העיסוקית (case business) ומעבר לה קריאה

Bleijenbergh, I., Peters, P., & Poutsma, E. (2010). Diversity management beyond the business case. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*.

שיעור 2: מגדר ומגוון בארגונים – מאי שוויון לזירת פעולה קריאת חובה:

Reskin, B. F. (2000). Getting it right: Sex and race inequality in work organizations. *Annual Review of Sociology*, 26(1), 707-709.

West, C., & Zimmerman, D. H. (1987). Doing gender. *Gender & society*, 1(2), 125-151.

קריאה מומלצת:

- Nkomo, S. M., Cox, T., Clegg, S. R., Hardy, C., & Nord, W. R. (1999). *Diverse identities in organizations. Managing organizations: Current issues*, 88-106.
- Kanter, R. 1981. *Women and structure of organizations: Explanation in theory and behavior*. In A. Miller George, & O. Grusky (Eds.), *The Sociology of organizations: basic studies*, 2nd ed.: 395-424. New York: Free Press; London: Collier Macmillan.
- Collinson, D. L. and J. Hearn (2003). *Breaking the Silence: On men, masculinity and managements. Reader in gender, work, and organization online (google)*
- Calás, M. B., Smircich, L., & Holvino, E. (2014). *Theorizing gender-and-organization. In The Oxford handbook of gender in organizations.*

שיעור 3 - משטרי אי שוויון בארגונים

קריאת חובה:

- Acker, J. (2006). *Inequality regimes: Gender, class, and race in organizations. Gender & society*, 20(4), 441-464.
- Proudford, K. L., & Nkomo, S. (2006). *Race and ethnicity in organizations. Handbook of workplace diversity*, 323-344.
- קריאה מומלצת:
- Pitts, D. W. (2005). *Diversity, representation, and performance: Evidence about race and ethnicity in public organizations. Journal of Public Administration Research and Theory*, 15(4), 615-631.
- Martí, I., & Fernández, P. (2013). *The institutional work of oppression and resistance: Learning from the Holocaust. Organization Studies*, 34(8), 1195-1223.
- שיעור 4 - ניהול שונות הגיון ופרקטיקות מקובלות - גישות הזרם המרכזי
- קריאת חובה
- Özbilgin, M., Jonsen, K., Tatli, A., Vassilopoulou, J., & Surgevil, O. (2015). *Global diversity management. London, United Kingdom: Palgrave Macmillan. Ch.4 "Diagnostic Equality and Diversity Checks, Ch 9 "The Agency of the Diversity Manager"*
- בן אליהו הדס וזאב לרר (2019) המדריך ליעוץ והתערבות מגדרית בארגונים. ירושלים:נון-ליר.

שיעור 5. הפרדוקסים של ניהול השונות - ניהול שונות במבט ביקורתי

קריאת חובה:

- Janssens, M., & Zanoni, P. (2014). *Alternative diversity management: Organizational practices fostering ethnic equality at work. Scandinavian Journal of Management*, 30(3), 317-331.
- Dobbin, F., & Kalev, A. (2016). *Why diversity programs fail. Harvard Business Review*, 94(7), 14.
- קריאה מומלצת:
- Zanoni, P., Janssens, M., Benschop, Y., & Nkomo, S. (2010). *Guest editorial: Unpacking diversity, grasping inequality: Rethinking difference through critical perspectives. Organization*, 17(1), 9-29.
- Tapia, A. T. (2013). *The Inclusion Paradox-: the Obama Era and the Transformation of Global Diversity. BookBaby.*
- Von Bergen, C. W., Soper, B., & Foster, T. (2002). *Unintended negative effects of diversity management. Public personnel management*, 31(2), 239-251.

שיעור 6, 7 - נשים ומגדר בארגונים (כולל עבודות שקופות בספרה הפרטית והציבורית) ברקוביץ, ניצה. 2007. "נשים וגברים של הארגון" רוזבת קאנטר וייצור הנשיות והגבריות באמצעות ארגון העבודה. עמ' 119-189 בתוך ינאי ואחרות (עורכות) דרכים לחשיבה פמיניסטית. תל-אביב: האוניברסיטה הפתוחה.

2 מתוך הרשימה הבאה:

Frenkel, M. (2008). *Reprogramming femininity? The construction of gender identities in the Israeli hi-tech industry between global and local gender orders.*

Gender, Work & Organization, 15(4), 352-374

Bell, E. L. (1990). *The bicultural life experience of career-oriented black women.*

Journal of organizational Behavior, 11(6), 459-477.

Dale, A. (2005). *Combining family and employment: evidence from Pakistani and Bangladeshi women.* In *Work-life balance in the 21st century* (pp. 230-245).

Palgrave Macmillan, London.

שיעור 8 - מגוון אתני

קריאת חובה:

דר, אסף, (2020), *מרחבי עבודה משותפים: עובדים יהודים וערבים בארגוני עבודה בישראל*. ירושלים, המכון הישראלי לדמוקרטיה.

סער, עמליה והואזן יונס (2021), *גיוון: נשות קריירה פלשתיניות אזרחיות ישראל*. רעננה, למדא, האוניברסיטה הפתוחה.

רשות:

Barakat, E., Jamal, A., & Sasson-Levy, O. (2018). *The Consequences of Blurred Boundaries between Private and Public Spheres in Patriarchal Societies: Evidence from Druze Women in Israel.* *Journal of Research in Gender Studies*, 8(2), 61.

אבורביעה קוידר, סראב (2017) *זהות מעמדית בהתהוות: פרופסיונליות פלסטיניות בנגב*. ירושלים, ון ליר.

שיעור 9 - מגוון דתי,

קריאת חובה:

Frenkel, M., & Wasserman, V. (2020). *With God on their Side: Gender-Religiosity Intersectionality and Women's Workforce Integration.* *Gender & Society*, 34(5), 818-843.

Arifeen, S. R., & Gatrell, C. (2020). *Those glass chains that bind you: How British Muslim women professionals experience career, faith and family.* *British Journal of Management*, 31(1), 221-236.

רשות

-Wasserman, V., & Frenkel, M. (2019). *The politics of (in) visibility displays: Ultra Orthodox women manoeuvring within and between visibility regimes.* *Human Relations*.

Van Laer, K., & Janssens, M. (2014). *Between the devil and the deep blue sea: Exploring the hybrid identity narratives of ethnic minority professionals.*

Scandinavian Journal of Management, 30(2), 186-196.

גרסה עברית תישלח - וסרמן, ו. ו. פרנקל (יפורסם בעברית ב-2021) "הפוליטיקה של ה(אי)נראות"

שיעור 10 - שאלת ה"מוגבלות" בעבודה

McLaughlin, M. E., Bell, M. P., & Stringer, D. Y. (2004). *Stigma and acceptance of persons with disabilities: Understudied aspects of workforce diversity*. *Group & Organization Management*, 29(3), 302-333.

שיעור 11 - מה קרה בקורונה? (יתכן שינוי בפרטי הקריאה)

Hennekam, S., & Shymko, Y. (2020). *Coping with the COVID-19 crisis: Force majeure and gender performativity*. *Gender, Work & Organization*, 27(5), 788-803.

Bahn, K., Cohen, J., & van der Meulen Rodgers, Y. (2020). *A feminist perspective on COVID-19 and the value of care work globally*. *Gender, Work & Organization*, 27(5), 695-699.

שיעור 12, 13 - הצגת ממצאים ראשוניים לעבודת סיכום

שיעור 14 - סיכום ודיון, הצגת ממצאים ראשוניים לעבודות הסיכום

חומר חובה לקריאה:

שיעור 1 - למה לנהל שונות? ההצדקה העיסוקית (case business) ומעבר לה קריאה

Bleijenbergh, I., Peters, P., & Poutsma, E. (2010). *Diversity management beyond the business case*. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*.

שיעור 2: מגדר ומגוון בארגונים - מאי שוויון לזירת פעולה קריאת חובה:

Reskin, B. F. (2000). *Getting it right: Sex and race inequality in work organizations*. *Annual Review of Sociology*, 26(1), 707-709.

West, C., & Zimmerman, D. H. (1987). *Doing gender*. *Gender & society*, 1(2), 125-151.

קריאה מומלצת:

Nkomo, S. M., Cox, T., Clegg, S. R., Hardy, C., & Nord, W. R. (1999). *Diverse identities in organizations*. *Managing organizations: Current issues*, 88-106.

Kanter, R. 1981. *Women and structure of organizations: Explanation in theory and behavior*. In A. Miller George, & O. Grusky (Eds.), *The Sociology of organizations: basic studies*, 2nd ed.: 395-424. New York: Free Press; London: Collier Macmillan.

Collinson, D. L. and J. Hearn (2003). *Breaking the Silence: On men, masculinity and managements*. Reader in gender, work, and organization online (google)

Calás, M. B., Smircich, L., & Holvino, E. (2014). *Theorizing gender-and-organization*. In *The Oxford handbook of gender in organizations*.

שיעור 3 - משטרי אי שוויון בארגונים

קריאת חובה:

Acker, J. (2006). *Inequality regimes: Gender, class, and race in organizations*. *Gender & society*, 20(4), 441-464.

Proudfoot, K. L., & Nkomo, S. (2006). *Race and ethnicity in organizations*. *Handbook of workplace diversity*, 323-344.

קריאה מומלצת:

Pitts, D. W. (2005). *Diversity, representation, and performance: Evidence about race and ethnicity in public organizations*. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 15(4), 615-631.

Martí, I., & Fernández, P. (2013). *The institutional work of oppression and resistance: Learning from the Holocaust*. *Organization Studies*, 34(8), 1195-1223.

שיעור 4 - ניהול שונות הגיון ופרקטיקות מקובלות - גישות הזרם המרכזי

קריאת חובה

Özbilgin, M., Jonsen, K., Tatli, A., Vassilopoulou, J., & Surgevil, O. (2015). *Global diversity management*. London, United Kingdom: Palgrave Macmillan. Ch.4

"Diagnostic Equality and Diversity Checks, Ch 9 "The Agency of the Diversity Manager"

בן אליהו הדס וזאב לרר (2019) המדריך ליעוץ והתערבות מגדרית בארגונים. ירושלים: ון-ליר.

שיעור 5. הפרדוקסים של ניהול השונות - ניהול שונות במבט ביקורתי

קריאת חובה:

Janssens, M., & Zanon, P. (2014). *Alternative diversity management: Organizational practices fostering ethnic equality at work*. *Scandinavian Journal of Management*, 30(3), 317-331.

Dobbin, F., & Kalev, A. (2016). *Why diversity programs fail*. *Harvard Business Review*, 94(7), 14.

קריאה מומלצת:

Zanon, P., Janssens, M., Benschop, Y., & Nkomo, S. (2010). *Guest editorial: Unpacking diversity, grasping inequality: Rethinking difference through critical perspectives*. *Organization*, 17(1), 9-29.

Tapia, A. T. (2013). *The Inclusion Paradox: the Obama Era and the Transformation of Global Diversity*. BookBaby.

Von Bergen, C. W., Soper, B., & Foster, T. (2002). *Unintended negative effects of diversity management*. *Public personnel management*, 31(2), 239-251.

שיעור 6, 7 - נשים ומגדר בארגונים (כולל עבודות שקופות בספרה הפרטית והציבורית) ברקוביץ, ניצה. 2007. "נשים וגברים של הארגון" רוזבת קאנטר וייצור הנשיות והגבריות באמצעות ארגון העבודה. עמ' 119-189 בתוך ינאי ואחרות (עורכות) דרכים לחשיבה פמיניסטית. תל-אביב: האוניברסיטה הפתוחה.

2 מתוך הרשימה הבאה:

Frenkel, M. (2008). *Reprogramming femininity? The construction of gender identities in the Israeli hi-tech industry between global and local gender orders*. *Gender, Work & Organization*, 15(4), 352-374

Bell, E. L. (1990). *The bicultural life experience of career-oriented black women*. *Journal of organizational Behavior*, 11(6), 459-477.

Dale, A. (2005). *Combining family and employment: evidence from Pakistani and Bangladeshi women*. In *Work-life balance in the 21st century* (pp. 230-245). Palgrave Macmillan, London.

שיעור 8 - מגוון אתני

קריאת חובה:

דר, אסף, (2020), מרחבי עבודה משותפים: עובדים יהודים וערבים בארגוני עבודה בישראל. ירושלים, המכון הישראלי לדמוקרטיה.

סער, עמליה והואזן יונס (2021), גיוון: נשות קריירה פלשתיניות אזרחיות ישראל. רעננה, למדא, האוניברסיטה הפתוחה.
רשות:

Barakat, E., Jamal, A., & Sasson-Levy, O. (2018). The Consequences of Blurred Boundaries between Private and Public Spheres in Patriarchal Societies: Evidence from Druze Women in Israel. *Journal of Research in Gender Studies*, 8(2), 61.
אבורביעה קוידר, סראב (2017) זהות מעמדית בהתהוות: פרופסיונליות פלסטיניות בנגב. ירושלים, ון ליר.

שיעור 9 - מגוון דתי,

קריאת חובה:

Frenkel, M., & Wasserman, V. (2020). With God on their Side: Gender-Religiosity Intersectionality and Women's Workforce Integration. *Gender & Society*, 34(5), 818-843.

Arifeen, S. R., & Gatrell, C. (2020). Those glass chains that bind you: How British Muslim women professionals experience career, faith and family. *British Journal of Management*, 31(1), 221-236.

רשות

-Wasserman, V., & Frenkel, M. (2019). The politics of (in) visibility displays: Ultra Orthodox women manoeuvring within and between visibility regimes. *Human Relations*.

Van Laer, K., & Janssens, M. (2014). Between the devil and the deep blue sea: Exploring the hybrid identity narratives of ethnic minority professionals.

Scandinavian Journal of Management, 30(2), 186-196.

גרסה עברית תישלח - וסרמן, ו. ו. פרנקל (יפורסם בעברית ב-2021) "הפוליטיקה של ה(אי)נראות"

שיעור 10 - שאלת ה"מוגבלות" בעבודה

McLaughlin, M. E., Bell, M. P., & Stringer, D. Y. (2004). Stigma and acceptance of persons with disabilities: Understudied aspects of workforce diversity. *Group & Organization Management*, 29(3), 302-333.

שיעור 11 - מה קרה בקורונה? (יתכן שינוי בפרטי הקריאה)

Hennekam, S., & Shymko, Y. (2020). Coping with the COVID-19 crisis: Force majeure and gender performativity. *Gender, Work & Organization*, 27(5), 788-803.

Bahn, K., Cohen, J., & van der Meulen Rodgers, Y. (2020). A feminist perspective on COVID-19 and the value of care work globally. *Gender, Work & Organization*, 27(5), 695-699.

שיעור 12, 13 - הצגת ממצאים ראשוניים לעבודת סיכום

שיעור 14 - סיכום ודיון, הצגת ממצאים ראשוניים לעבודות הסיכום

חומר לקריאה נוספת:

הערכת הקורס - הרכב הציון הסופי :

מבחן מסכם בכתב/בחינה בעל פה 0 %
הרצאה 30 %
השתתפות 0 %
הגשת עבודה 70 %
הגשת תרגילים 0 %
הגשת דו"חות 0 %
פרויקט מחקר 0 %
בחנים 0 %
אחר 0 %

מידע נוסף / הערות:

התוכנית נתונה לשינויים בהתאם לאירוח מרצים אורחים והתפתחות הדיונים