

The Hebrew University of Jerusalem

Syllabus

ORGANIZATIONAL CHANGE - 3592

Last update 31-10-2019

HU Credits: 2

Degree/Cycle: 1st degree (Bachelor)

Responsible Department: Social Work

Academic year: 0

Semester: 2nd Semester

Teaching Languages: English

Campus: Mt. Scopus

Course/Module Coordinator: Dr. Sydney Engelberg

Coordinator Email: sydney.engelberg@mail.huji.ac.il

Coordinator Office Hours: By appointment

Teaching Staff:

Dr. Sydney Engelberg

Course/Module description:

This seminar will explore organizational change facilitation.

Course/Module aims:

1. Describe the key concepts in organizational change
2. Describe the major theories of organizational change

Learning outcomes - On successful completion of this module, students should be able to:

1. Describe the key concepts in organizational change
2. Describe the major theories of organizational change

Attendance requirements(%):

100

Teaching arrangement and method of instruction: Lectures, discussions, case study analysis

Course/Module Content:

Nature of change, organizational diagnosis, levels of change, planning and management of change.

Required Reading:

1. נהל את השינוי ולא את הכאוס שהשינוי יוצר. מקראות במינהל מספר 104 מאי 1993

השתנה או מות! מקראות במינהל, מספר 88, פברואר 1989.2

הנהלה יוזמת בסקטור הציבורי, מקראות במינהל, מספר 89, מאי 1989.3

הופעתו של הארגון החדש, מקראות במינהל, מספר 87, נובמבר 1988.4

5. גמישות ארגונית, משאבי אנוש, מספר 38-39, ינואר-פברואר 1991

6. אמנה לעריכת שינויים, במשאבי אנוש, מספר 42, יוני 1991

-
7. שינוי משבש, אקזקיוטיב, מספר 92, 2009, עמ' 66-60, ג'ילברט ק. ובאואר ג'.
8. כל האמת על אנשים שלא מסוגלים להשתנות, אקזקיוטיב, מספר 85, 2008, עמ' 66-59, קיגן ר. ולסקוב-לאה"ל.
9. הכלים הנדרשים לשיתוף פעולה ולשינוי, אקזקיוטיב, מספר 76, 2007, כריסטנסן ק.,מרקס מ. וסטיבנסון ה.
10. תוכנית האב של הום-דיפו לשינוי תרבות הארגון, אקזקיוטיב, מספר 73, 2006, צ'אראן ר.
11. HARVARD BUSINESS REVIEW, JULY-AUGUST, 2005 (SPECIAL DOUBLE ISSUE), THE HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION.
12. ADMINISTRATION IN SOCIAL WORK, VOL. 16, NO. 3/4, 1992. SPECIAL ISSUE: ORGANIZATIONAL CHANGE AND DEVELOPMENT IN HUMAN SERVICE ORGANIZATIONS. DAVID BAR-GARL AND HILLEL SCHMID, GUEST EDITORS.
13. ADMINISTRATION IN SOCIAL WORK, VOL. 25, NO. 3, 2001. INNOVATE OR DIE: THE NECESSITY FOR CHANGE IN CONTEMPORARY ORGANIZATIONS. PG. 65-84, GUMMER, B.

Additional Reading Material:

- לוי, ע. (2008). ניהול ומנהיגות שינוי וחדשנות. תל-אביב: הוצאות רימונים.
- קוטר, ג'. (2003). להוביל לשינוי. תל אביב: מטר הוצאה לאור בע"מ.
- קוטר, ג'. (2010). שינוי כאן ועכשיו. תל אביב: מטר הוצאה לאור בע"מ.
- Todnem by, Rune. Organisational Change Management: A Critical Review. Journal of Change Management. Vol. 5, No. 4, 369 –380, December 2005

Course/Module evaluation:

- End of year written/oral examination 0 %
- Presentation 0 %
- Participation in Tutorials 10 %
- Project work 90 %
- Assignments 0 %
- Reports 0 %
- Research project 0 %
- Quizzes 0 %
- Other 0 %

Additional information:

None