
האוניברסיטה העברית בירושלים

סילבוס

שינוי ארגוני - 3592

תאריך עדכון אחרון 31-10-2019

נקודות זכות באוניברסיטה העברית: 2

תואר: בוגר

היחידה האקדמית שאחראית על הקורס: עבודה סוציאלית

השנה הראשונה בתואר בה ניתן ללמוד את הקורס: 0

סמסטר: סמסטר ב'

שפת ההוראה: אנגלית

קמפוס: הר הצופים

מורה אחראי על הקורס (רכז): ד"ר סידני אנגלברג

דוא"ל של המורה האחראי על הקורס: sydney.engelberg@mail.huji.ac.il

שעות קבלה של רכז הקורס: בתיאום מראש

מורי הקורס:

ד"ר סידני אנגלברג

תאור כללי של הקורס:
להקנות ידע וגישות הכרוכים בהחדרת שינוי בארגונים.

מטרות הקורס:
להקנות ידע וגישות הכרוכים בהחדרת שינוי בארגונים ומערכות.
בצד הידע התיאורטי יעסוק הקורס בבעיות יישום.

תוצרי למידה
בסיומו של קורס זה, סטודנטים יהיו מסוגלים:
להקנות ידע וגישות הכרוכים בהחדרת שינוי בארגונים ומערכות.
בצד הידע התיאורטי יעסוק הקורס בבעיות יישום.

דרישות נוכחות (%) :
100

שיטת ההוראה בקורס: הרצאות, דיונים, ניתוח דוגמאות מהשטח

רשימת נושאים / תכנית הלימודים בקורס:
. מבוא

א. שינוי ברמות שונות בארגון
ב. גישות שונות

2. אבחון ארגוני

א. תנאים מקדימים להחדרת שינוי
ב. הערכת אפשרויות הצלחה
ג. הערכת התרבות הארגונית

3. תכנון החדרת השינוי

א. מבנה ארגוני

ב. ארגון לומד

4. ניהול המעבר

א. ניהול הפרט

ב. ניהול הארגון הפורמלי

ג. ניהול הארגון הא-פורמלי

5. מיסוד הישגים

א. מנגנוני שימור

ב. חיזוק התנהגות חדשה

6. שיפור ולימוד מתמיד

א. תהליכי למידה מתמשכים

ב. טקסים וחגיגות ארגוניות

חומר חובה לקריאה:

1. נהל את השינוי ולא את הכאוס שהשינוי יוצר. מקראות במינהל מספר 104 מאי 1993

השתנה או מות! מקראות במינהל, מספר 88, פברואר 1989.2

הנהלה יוזמת בסקטור הציבורי, מקראות במינהל, מספר 89, מאי 1989.3

הופעתו של הארגון החדש, מקראות במינהל, מספר 87, נובמבר 1988.4

5. גמישות ארגונית, משאבי אנוש, מספר 38-39, ינואר-פברואר 1991

אמנה לעריכת שינויים, במשאבי אנוש, מספר 42, יוני 1991. 6

7. שינוי משבש, אקזקיוטיב, מספר 92, 2009, עמ' 66-60, ג'ילברט ק. ובאואר ג'.

8. כל האמת על אנשים שלא מסוגלים להשתנות, אקזקיוטיב, מספר 85, 2008, עמ' 66-59, קיגן ר. ולסקוב-לאה"ל.

9. הכלים הנדרשים לשיתוף פעולה ולשינוי, אקזקיוטיב, מספר 76, 2007, כריסטנסן ק., מרקס מ. וסטיבנסון ה.

10. תוכנית האב של הום-דיפו לשינוי תרבות הארגון, אקזקיוטיב, מספר 73, 2006, צ'אראן ר.

11. HARVARD BUSINESS REVIEW, JULY-AUGUST, 2005 (SPECIAL DOUBLE ISSUE), THE HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION.

12. ADMINISTRATION IN SOCIAL WORK, VOL. 16, NO. 3/4, 1992. SPECIAL ISSUE: ORGANIZATIONAL CHANGE AND DEVELOPMENT IN HUMAN SERVICE ORGANIZATIONS. DAVID BAR-GARL AND HILLEL SCHMID, GUEST EDITORS.

13. ADMINISTRATION IN SOCIAL WORK, VOL. 25, NO. 3, 2001. INNOVATE OR DIE: THE NECESSITY FOR CHANGE IN CONTEMPORARY ORGANIZATIONS. PG. 65-84, GUMMER, B.

חומר לקריאה נוספת:

לוי, ע. (2008). ניהול ומנהיגות שינוי וחדשנות. תל-אביב: הוצאות רימונים.
קוטר, ג'. (2003). להוביל לשינוי. תל אביב: מטר הוצאה לאור בע"מ.
קוטר, ג'. (2010). שינוי כאן ועכשיו. תל אביב: מטר הוצאה לאור בע"מ.

Todnem by, Rune. Organisational Change Management: A Critical Review. Journal of Change Management. Vol. 5, No. 4, 369 -380, December 2005

הערכת הקורס - הרכב הציון הסופי :

מבחן מסכם בכתב/בחינה בעל פה 0 %
הרצאה 0 %
השתתפות 10 %
הגשת עבודה 90 %
הגשת תרגילים 0 %
הגשת דו"חות 0 %
פרויקט מחקר 0 %
בחנים 0 %
אחר 0 %

מידע נוסף / הערות:

אין