



סילבוס

ניתוח ארגוני - 59718

תאריך עדכון אחרון 16-09-2018

2 HU Credits:

היחידה האקדמית שאחראית על הקורס: מדיניות ציבורית

השנה הראשונה בתואר בה ניתן ללמוד את הקורס: 0

סמסטר: סמסטר ב'

שפת ההוראה: עברית

קמפוס: הר הצופים

מורה אחראי על הקורס (רכז): ד"ר ורדה וסרמן

דוא"ל של המורה האחראי על הקורס: vardawa@openu.ac.il

שעות קבלה של רכז הקורס:

מורי הקורס:

פרופ ורדה וסרמן

תאור כללי של הקורס:

הקורס עוסק במושגי יסוד בחקר ארגונים ובתיאוריות המרכזיות הנדרשות להבנת הסביבה הארגונית

שבתוכה פועלים מנהלים וסוכני
שינוי לעיצוב מדיניות ויישומה. הוא מציג תיאוריות פונקציונליות וביקורתיות להבנת התנהגותם
של פרטים וקבוצות בארגונים ציבוריים תוך התייחסות מקיפה לסוגיות של שוויון, שליטה וכוח
בארגונים.

מטרות הקורס:

מטרת הקורס ללמד פרספקטיבות תיאורטיות מגוונות להבנה ולניתוח של ארגונים, ולאפשר ניתוח
מצבים ארגוניים באמצעותם.

תוצרי למידה

בסיומו של קורס זה, סטודנטים יהיו מסוגלים:

- להגדיר מונחים מרכזיים בתחום התנהגות ארגונית.
- לתאר ולהשוות בין התיאוריות המרכזיות בתחום חקר ארגונים.
- להעריך באופן ביקורתי את זוויות הראייה השונות המוצגות בקורס.
- ליישם את הידע התיאורטי הנרכש בקורס לצורך ניתוח מצבים ארגוניים שונים.

דרישות נוכחות (%) :

10

שיטת ההוראה בקורס: הרצאות וניתוח מקרה

רשימת נושאים / תכנית הלימודים בקורס:

1. הארגון כמכונה - תיאוריות פונקציונליות-מכניסטיות.
2. הארגון כמשפחה - תיאוריות הומניסטיות
3. הארגון כאורגניזם חי - תיאוריות אורגניות והתיאוריה המוסדית
4. הארגון כתרבות - תיאוריות סוציולוגיות-אנתרופולוגיות.
5. הארגון כאמצעי שליטה - תיאוריות ביקורתיות.
6. אפליה על רקע מגדרי, גזעי ותרבותי.
7. הארגון כבית כלא נפשי - התיאוריה הפסיכואנליטית
8. הארגון כטרנספורמציה - תיאוריות מורכבות

חומר חובה לקריאה:

ר' בסילבוס

חומר לקריאה נוספת:

מרכיבי הציון הסופי :

מידע נוסף / הערות: